



ISTITUTO COMPRENSIVO DI SCUOLA DELL'INFANZIA, PRIMARIA E SECONDARIA DI 1° GRADO

“C. Salutati – A. Cavalcanti”

Piazza A. Moro, 1 - 51011 BUGGIANO PT

Tel. 0572-32018 - C.F.: 81003470473



[ptic81900g@istruzione.gov.it](mailto:ptic81900g@istruzione.gov.it) – [ptic81900g@pec.istruzione.it](mailto:ptic81900g@pec.istruzione.it) - [www.istitutosalutaticavalcanti.it](http://www.istitutosalutaticavalcanti.it)

I.C.S. - "SALUTATI - CAVALCANTI"-BUGGIANO  
Prot. 0000527 del 14/02/2022  
VI (Uscita)

**Ai Revisori dei Conti**  
**Dott. Andrea Scarpati MEF**  
**Dott. Benvenuto di Siena MI**

**OGGETTO:** relazione tecnico-finanziaria inerente l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto dell'Anno Scolastico 2021/2022

L'ipotesi di contrattazione risulta essere compatibile con gli stanziamenti previsti e non comporta oneri aggiuntivi per il bilancio dell'istituzione scolastica. La Relazione Tecnico-Finanziaria risulta essere composta da quattro moduli:

1. Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa;
2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa;
3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa;
4. Compatibilità Economico-Finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo.

#### **Il Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi**

- VISTO l'art. 40 del Decreto Legislativo 165 del 30.03.2001, integrato e modificato dal D.lgs. 150 del 27.10.2009 e dal D.lgs. 141 del 01.08.2011, in forza del quale le P.A. nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tener conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;
- VISTO in particolare, il comma 3 sexies dell'art. 40 del D.lgs 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica-finanziaria;
- VISTO il CCNL – Istruzione e Ricerca - 2016/2018;
- VISTO il CCNL - comparto scuola - 2007 e successive sequenze contrattuali per quanto non espressamente previsto dal nuovo CCNL 2016/2018;
- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19.07.2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto “Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi” di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTO l'art. 7 del CCNL - Istruzione e Ricerca 2016/2018;
- VISTA la nota, prot. m\_pi.A00DGRUF.REGISTROUFFICIALE(U).0021503 del 30-09-2021, della Direzione Generale per le Risorse Umane e Finanziarie – Ufficio IX del MIUR; con la quale sono state assegnate le risorse contrattuali per l'Anno Scolastico 2021/2022; avente per oggetto : A.S. 2021/2022 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2021 periodo settembre - dicembre 2021 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2022 - periodo gennaio-agosto 2022;

VISTO	il PTOF dell'Istituzione Scolastica;
VISTO	il Piano Annuale della Attività del personale docente;
VISTA	la proposta di organizzazione dei servizi generali e amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
VISTA	l'ipotesi del Contratto Integrativo d'Istituto, siglata in data 04.02.2022, concernente i criteri generali per l'impiego delle risorse assegnate: FIS e altri finanziamenti destinati ai compensi accessori del personale;
VISTE	le disponibilità finanziarie per l'A.S. 2021/2022 del Fondo determinato sulla base dei parametri attualmente vigenti (nota MI prot. n. 21503 del 30 settembre 2021);
VISTE	le economie degli anni precedenti;

relazione

quanto segue:

## MODULO I

### COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

#### SEZIONE I

##### Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2021/2022 sono determinate come segue:

Tipologia della risorsa	Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo dipendente)	Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo Stato)
Fondo dell'Istituzione scolastica (FIS)	€ 26.344,29	€ 34.958,87
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29.11.2007)	€ 3.232,36	€ 4.289,34
Incarichi specifici al personale ATA	€ 1.589,80	€ 2.109,66
Aree a rischio e a forte processo immigratorio	€ 1.115,89	€ 1.480,79
Attività complementari di Educazione Fisica	€ 640,24	€ 849,60
Valorizzazione merito personale scolastico	€ 8.496,40	€ 11.274,72
Ore eccedenti Scuola Secondaria	€ 1.527,04	€ 2.026,38
<b>TOTALE</b>	<b>€ 42.946,02</b>	<b>€ 56.989,36</b>

**SEZIONE II****Risorse variabili – Economie da Cedolino Unico**

Tipologia della risorsa	Lordo dipendente	Lordo Stato
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti		
Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS)	€ 12.230,75	€ 16.230,21
Attività complementari di Educazione Fisica	€ 2.287,01	€ 3.034,86
Valorizzazione merito personale scolastico	€ 0,65	€ 0,86
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€ 816,45	€ 1.083,43
<b>TOTALE</b>	<b>€ 15.334,86</b>	<b>€ 20.349,36</b>

**SEZIONE III****Decurtazioni del fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**SEZIONE IV****Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a Certificazione**

Tipologia della risorsa	Lordo dipendente	Lordo Stato
Totale delle risorse fisse	€ 42.946,02	€ 56.989,36
Totale delle risorse variabili (Economie da Cedolino Unico)	€ 15.334,86	€ 20.349,36
<b>TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>€ 58.280,88</b>	<b>€ 77.338,72</b>

**SEZIONE V****Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**MODULO II**  
**DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO**  
**PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

**SEZIONE I**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**SEZIONE II**

**DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

**Finalizzazioni**

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF.

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

<b>Tipologia della risorsa</b>	<b>Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo dipendente)</b>	<b>Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo Stato)</b>
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€ 2.343,49	€ 3.109,81

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

**Personale docente:**

<b>Descrizione</b>	<b>Risorse anno scolastico 2020/2021 (lordo dipendente)</b>	<b>Risorse anno scolastico 2020/2021 (lordo Stato)</b>
Ore aggiuntive di insegnamento	€ 10.605,00	€ 14.072,84
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€ 11.830,00	€ 15.698,41
Compensi attribuiti ai collaboratori del Dirigente scolastico	€ 4.270,00	€ 5.666,29
Funzioni strumentali al PTOF	€ 3.232,36	€ 4.289,34
Compensi per il personale docente nell'ambito di ogni altra attività deliberata dal PTOF	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per attività complementari di Ed. Fisica	€ 2.927,25	€ 3.884,46
Aree a rischio e a forte processo migratorio	€ 1.115,89	€ 1.480,79

Valorizzazione merito personale scolastico	€ 6.627,70	€ 8.794,96
<b>TOTALE</b>	<b>€ 40.608,20</b>	<b>€ 53.887,09</b>

**Personale ATA:**

<b>Descrizione</b>	<b>Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo dipendente)</b>	<b>Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo Stato)</b>
Prestazioni aggiuntive personale ATA	€ 7.792,50	€ 10.340,65
Incarichi specifici personale ATA	€ 1.562,00	€ 2.072,77
Valorizzazione merito personale scolastico	€ 1.869,35	€ 2.480,63
<b>TOTALE</b>	<b>€ 11.223,85</b>	<b>€ 14.894,05</b>
Destinazioni specificatamente indicate dal contratto: indennità di Direzione DSGA	€ 3.120,00	€ 4.140,24
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 14.343,85</b>	<b>€ 19.034,29</b>

**SEZIONE III**

**Destinazione ancora da regolare**

**Voce non presente.**

**SEZIONE IV**

**Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione.**

<b>Descrizione</b>	<b>Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo dipendente)</b>	<b>Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo Stato)</b>
Poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa: personale docente	€ 40.608,20	€ 53.887,09
Poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa: personale ATA	€ 11.223,85	€ 14.894,05
Destinazioni specificatamente indicate dal contratto: indennità di Direzione DSGA	€ 3.120,00	€ 4.140,24
<b>TOTALE</b>	<b>€ 54.952,05</b>	<b>€ 72.921,38</b>

Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti (indisponibili alla contrattazione)	€ 2.343,49	€ 3.109,81
<b>TOTALE DESTINATO</b>	<b>€ 57.295,54</b>	<b>€ 76.031,18</b>
Somme disponibili	€ 58.280,88	€ 77.338,72
Destinazioni ancora da regolare	€ 985,34	€ 1.307,54

## SEZIONE V

### Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## SEZIONE VI

### Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario del rispetto dei vincoli generali (lordo dipendente).

A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in **€ 58.280,88** è stata prevista una utilizzazione totale di risorse pari a **€ 57.295,54** (in percentuale 98,31%); detratta l'indennità di direzione pari a **€ 3.120,00**, oltre all'importo previsto per le ore eccedenti non disponibile per la contrattazione pari a **€ 2.343,49** viene distribuita la somma di **€ 51.832,05** così destinata: al personale docente **€ 40.608,20** (in percentuale: 69,68% del Fondo totale); **€ 11.223,85** personale ATA (in percentuale: 19,26% del Fondo totale).

Le unità di personale interessato sono complessivamente n. 103 di cui n. 84 docenti e n. 19 di personale A.T.A.

## MODULO III

### SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Tipologia della risorsa	Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo dipendente)	Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo Stato)
Fondo per contrattazione integrativa personale docente	€ 40.608,20	€ 53.887,09
Fondo per contrattazione integrativa personale ATA	€ 11.223,85	€ 14.894,05
<b>TOTALE</b>	<b>€ 51.832,05</b>	<b>€ 68.781,14</b>
Destinazioni specificatamente indicate dal contratto: indennità di Direzione DSGA	€ 3.120,00	€ 4.140,24
Ore eccedenti sostituzione		

colleghi assenti (indisponibili alla contrattazione)	€ 2.343,49	€ 3.109,81
<b>TOTALE DESTINATO</b>	<b>€ 57.295,54</b>	<b>€ 76.031,18</b>
Destinazione ancora da regolare	€ 985,34	€ 1.307,54
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 58.280,88</b>	<b>€ 77.338,72</b>

## MODULO IV

### COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI DI BILANCIO

#### SEZIONE I

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Istituzione Scolastica presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria di gestione.

Tipologia della risorsa	Lordo dipendente	Lordo Stato	Capitolo	Piano gestionale
FIS 2021/2022	€ 26.344,29	€ 34.958,87	2554	5
Economie FIS	€ 12.230,75	€ 16.230,21	2555	5
Totale FIS	€ 38.575,04	€ 51.189,08		
Indennità direzione DSGA	€ 3.120,00	€ 4.140,24		
<b>FIS disponibile per contrattazione docenti e ATA</b>	<b>€ 35.455,04</b>	<b>€ 47.048,84</b>		
Funzioni strumentali 2021/2022	€ 3.232,36	€ 4.289,34	2554	5
Economie Funzioni strumentali	€ 0,00	€ 0,00	2554	5
<b>Totale funzioni strumentali</b>	<b>€ 3.232,36</b>	<b>€ 4.289,34</b>		
Incarichi specifici ATA	€ 1.589,80	€ 2.109,66	2554	5
Economie incarichi specifici ATA	€ 0,00	€ 0,00	2554	5
<b>Totale incarichi specifici ATA</b>	<b>€ 1.589,80</b>	<b>€ 2.109,66</b>		
Ore eccedenti	€ 1.527,04	€ 2.026,38	2555	6

2021/2022				
Economie ore eccedenti	€ 816,45	€ 1.083,43	2554	6
<b>Totale ore eccedenti</b>	<b>€ 2.343,49</b>	<b>€ 3.109,81</b>		
Attività complementari Ed. fisica	€ 640,24	€ 849,60	2555	12
Economie attività complementari Ed. fisica	€ 2.287,01	€ 3.034,86	2555	12
<b>Totale attività complementari Ed. fisica</b>	<b>€ 2.927,25</b>	<b>€ 3.884,46</b>		
Aree a rischio	€ 1.115,89	€ 1.480,79	2554	5
Economie aree a rischio	€ 0,00	€ 0,00	2554	5
<b>Totale aree a rischio</b>	<b>€ 1.115,89</b>	<b>€ 1.480,79</b>		
Valorizzazione merito personale scolastico	€ 8.496,40	€ 11.274,72	2555	13
Economie valorizzazione merito personale scolastico	€ 0,65	€ 0,86	2555	13
<b>Totale valorizzazione personale scolastico</b>	<b>€ 8.497,05</b>	<b>€ 11.275,59</b>		

## SEZIONE II

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato.

## SEZIONE III

Verifica delle disponibilità finanziarie (lordo dipendente) dell'Istituzione Scolastica ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali (lordo dipendente).

A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in € 58.280,88 è stata prevista una utilizzazione totale di risorse pari a € 57.295,54 (in percentuale 98,31%); detratta l'indennità di direzione pari a € 3.120,00, oltre all'importo previsto per le ore eccedenti non disponibile per la contrattazione pari a € 2.343,49 viene distribuita la somma di € 51.832,05 così destinata: al personale docente € 40.608,20 (in percentuale: 69,68% del Fondo); € 11.223,85 al personale ATA (in percentuale: 19,26% del Fondo).

## **IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI**

- Verificato che le destinazioni finanziarie al personale Docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
- Verificato che con gli impegni di spesa si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;
- Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
- Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di Istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel PTOF;

### **ATTESTA**

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.

Buggiano, 11/02/2022

Il Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi  
Dott.ssa Giulia Baldecchi