



I.C. C. SALUTATI



A. CAVALCANTI



P.zza A. Moro, 1 51011 Buggiano (PT) Centralino: (+39) 0572 32018
Email: ptic81900g@istruzione.it PEC: ptic81900g@pec.istruzione.it
Codice fiscale: 81003470473 Codice meccanografico: PTIC81900G
Codice Indice delle Pubbliche Amministrazioni (IPA): ISTSC_81900G

Relazione illustrativa

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

<p>Premessa</p>	<p>La contrattazione integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2024/25 è stata preceduta da una serie di atti da parte dei vari OO.CC. e monocratici che hanno creato le basi per la proposta del D.S. alla parte sindacale.</p> <p>In particolare, il D.S. ha redatto l'atto di costituzione del fondo, prot. 3824/24 del 18/10/2024 e, sentiti gli OO.CC., ha strutturato un organigramma coerente con il perseguimento degli obiettivi stabiliti nel P.T.O.F. Nell'A.S. precedente il Collegio dei docenti ha provveduto a proporre i progetti, in gran parte finanziati dal Comune di Buggiano, da realizzare in quest'anno scolastico, inseriti nel P.T.O.F. Inoltre, il C.d.D. ha adottato il Piano annuale delle attività e i criteri sull'organizzazione generale dell'Istituto.</p> <p>L'assemblea del personale A.T.A. ha discusso e approvato la proposta del piano delle attività del personale A.T.A. per l'anno scolastico 2024/2025, formalizzata dalla D.S.G.A. (art. 53 CCNL 2007) e adottata con decreto di attuazione prot. n. 3463/24 del 30/09/2024.</p> <p>La contrattazione si è svolta esclusivamente con una sola sigla sindacale dei rappresentati territoriali in quanto la R.S.U. risulta decaduta già dall'A.S. 2023/24. I rapporti sono stati di reciproco rispetto dei ruoli e in un'atmosfera di piena collaborazione.</p>
<p>Obiettivo</p>	<p>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.</p>
<p>Modalità di Redazione</p>	<p>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare prot. n. 21503 del 30 settembre 2021. Gli schemi sono articolati in moduli. A loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico- finanziaria ritenute non pertinenti sono completate dalla formula <i>“parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”</i>.</p>

Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2023 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Preintesa: 20/11/2024
	Contratto: 10/12/2024
Periodo temporale di vigenza	Anno 2024/2025
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): prof. Alessandro Paone
	RSU DI ISTITUTO Componenti: DECADUTA
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS. Firmatarie della preintesa: FLC/CGIL Firmatarie del contratto: FLC/CGIL
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	1. <i>Proposte di formazione delle classi e di determinazione degli organici della scuola;</i> 2. <i>piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale;</i> 3. <i>criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali;</i> 4. <i>criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;</i>

	<p>6. criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni;</p> <p>7. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</p> <p>8. attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>9. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;</p> <p>10. criteri di individuazione del personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il fondo di istituto;</p>	
<p>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 28/11/2024</p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessuno</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -</p>

		<p>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</p>
<p>Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale. 		
<p>MODULO 2</p>		

Illustrazione dell’articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n. 165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il POF., su delibera del consiglio di circolo o d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed A.T.A., dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Per i docenti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata all'organizzazione interna considerato il sostanzioso contributo comunale per il sostegno all'Offerta formativa; in ogni caso è prevista una importante quota anche per gli impegni didattici, le ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del P.O.F.,

evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Articolo 1	RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.
Articolo 2	<i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione prot. n. 3824/24 del 18/10/2024.</i>
Articolo 3	<i>La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed A.T.A., dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.</i>
Articolo 4	<i>Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 13/11/2024.</i>

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art.88 comma 2/a	impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica.	0
Art.88 comma 2/a	flessibilità organizzativa e didattica.	0
Art.88 comma 2/b	attività aggiuntive di insegnamento.	569,75
Art.88 comma 2/c	ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo.	6.352,50
Art.88 comma 2/d	le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	10.048,50
Art.88 comma 2/e ART. 47 C. 1/B	prestazioni aggiuntive del personale ATA.	5.307,50
Art.88 comma 2/f	collaborazione al dirigente scolastico.	4.504,50
Art.88 comma 2/g	indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo	0
Art.88 comma 2/h	indennità di bilinguismo e di trilinguismo	0
Art.88 comma 2/i	Sostituzione DSGA	0

Art.88 comma 2/j	indennità di direzione spettante al DSGA	3.481,50
Art.88 comma 2/k	compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF.	4.466,00
Art.88 comma 2/l	particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni.	0
Art. 89 comma 1/b	DSGA- attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, da enti pubblici e da soggetti privati.	0
Art.87 comma 1	avviamento alla pratica sportiva	576,76
Art. 33	Risorse funzioni strumentali al POF	3.298,47

C) effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi

COMPETENZA Dirigente scolastico:

Relazione tecnico-finanziaria

di legittimità contabile

Premessa	<i>Compatibile con gli stanziamenti previsti e non comporta oneri aggiuntivi per il bilancio dell'istituzione scolastica.</i>
Composta	<i>Da quattro moduli: "Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa"; "Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa"; "Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa"; "Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio".</i>

Modulo I

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

in applicazione delle disposizioni del MIUR- Comparto scuola, è quantificato nei seguenti importi:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Tipologia della risorsa	Risorse anno scolastico 2024/2025 (lordo dipendente)	Risorse anno scolastico 2024/2025 (lordo Stato)
Fondo dell'Istituzione scolastica (FIS)	€ 28.607,17	€ 37.961,71
Funzioni strumentali al PTOF	€ 3.298,47	€ 4.377,07
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€ 1.759,34	€ 2.334,64
Personale Educazione Fisica ore avviamento alla pratica sportiva	€ 576,76	€ 765,36
Valorizzazione merito personale scolastico	€ 7.947,77	€ 10.546,69
Incarichi specifici al personale ATA	€ 1.858,72	€ 2.466,52
TOTALE	€ 44.048,23	€ 58.451,99

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono quelle provenienti da esercizi precedenti e sono così determinate:

Tipologia della risorsa	Lordo dipendente	Lordo Stato
Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS)	€ 8.640,67	€ 11.466,17
Valorizzazione merito personale docente (come da contrattazione le economie valorizzazione docenti confluiscono nella percentuale a essi relativa)	€ 2.016,11	€ 2.675,38
TOTALE	€ 10.656,78	€ 14.141,55

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Tipologia della risorsa	Lordo dipendente	Lordo Stato
Totale delle risorse fisse	€ 44.048,23	€ 58.451,99
Totale delle risorse variabili (Economie da Cedolino Unico)	€ 10.656,78	€ 14.141,55
TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 54.705,01	€ 72.593,54

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € € 1.759,34 relative a quanto segue:

Tipologia della risorsa	Risorse anno scolastico 2024/2025 (lordo dipendente)	Risorse anno scolastico 2024/2025 (lordo Stato)
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€ 1.759,34	€ 2.334,64

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Personale docente:

Descrizione	Risorse anno scolastico 2024/2025 (lordo dipendente)	Risorse anno scolastico 2024/2025 (lordo Stato)
Attività aggiuntive di insegnamento	€ 7.026,25	€ 9.323,83
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€ 15.477,00	€ 20.537,98
Compensi attribuiti ai collaboratori del Dirigente scolastico	€ 4.504,50	€ 5.977,47
Compensi per il personale docente nell'ambito di ogni altra attività deliberata dal PTOF	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per ore eccedenti personale Ed. Fisica avviamento pratica sportiva	€ 0,00	€ 0,00
Funzioni strumentali al PTOF	€ 3.298,47	€ 4.377,07
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€ 1.759,34	€ 2.334,64

Valorizzazione merito personale scolastico	€ 8.374,33	€ 11.112,74
TOTALE	€ 40.439,89	€ 53.663,73

Personale ATA:

Descrizione	Risorse anno scolastico 2024/2025 (lordo dipendente)	Risorse anno scolastico 2024/2025 (lordo Stato)
Prestazioni aggiuntive personale ATA	€ 6.743,00	€ 8.947,96
Incarichi specifici personale ATA	€ 1.857,00	€ 2.464,24
Valorizzazione merito personale scolastico	€ 1.589,55	€ 2.109,33
TOTALE	€ 10.189,55	€ 13.521,53
Indennità di Direzione DSGA	€ 3.481,50	€ 4.619,95
TOTALE COMPLESSIVO	€ 13.671,05	€ 18.141,48

Sezione III - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Risorse anno scolastico 2024/2025 (lordo dipendente)	Risorse anno scolastico 2024/2025 (lordo Stato)
Poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa: personale docente	€ 40.439,89	€ 53.663,73
Poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa: personale ATA	€ 10.189,55	€ 13.521,53
TOTALE	€ 50.629,44	€ 67.185,26
Indennità di Direzione DSGA	€ 3.481,50	€ 4.619,95
TOTALE DESTINATO	€ 54.110,94	€ 71.805,21
Destinazioni ancora da regolare	€ 594,07*	€ 788,33

Somme disponibili	€ 54.705,01	€ 72.593,54
-------------------	-------------	-------------

*Vedi allegati proposta economica: € 576,76 (attività complementari ed. fisica – Allegato A) + € 5,32 (economie FIS docenti – Allegato B) + € 10,27 (economie FIS ATA – Allegato C) + € 1,72 (economie incarichi specifici ATA – Allegato C)

Sezione IV - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale (lordo dipendente)

A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in € 54.705,01 è stata prevista una utilizzazione totale di risorse pari a € 54.110,94 (in percentuale 98,91% del Fondo totale); detratta l'indennità di direzione pari a € 3.481,50 (in percentuale 6,43% del Fondo utilizzato) viene distribuita la somma di € 50.629,44 così destinata: al personale docente € 40.439,89 (in percentuale: 74,74% del Fondo utilizzato); € 10.189,55 personale ATA (in percentuale: 18,83% del Fondo utilizzato).

Residuano come destinazioni ancora da regolare € 594,07 (in percentuale 1,09% del Fondo totale).

A tale proposito vedi allegati proposta economica: € 576,76 (attività complementari ed. fisica – Allegato A) + € 5,32 (economie FIS docenti – Allegato B) + € 10,27 (economie FIS ATA – Allegato C) + € 1,72 (economie incarichi specifici ATA – Allegato C).

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Risorse anno scolastico 2024/2025 (lordo dipendente)	Risorse anno scolastico 2024/2025 (lordo Stato)
Poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa: personale docente	€ 40.439,89	€ 53.663,73
Poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa: personale	€ 10.189,55	€ 13.521,53

ATA		
TOTALE	€ 50.629,44	€ 67.185,26
Indennità di Direzione DSGA	€ 3.481,50	€ 4.619,95
TOTALE DESTINATO	€ 54.110,94	€ 71.805,21
Destinazioni ancora da regolare	€ 594,07*	€ 788,33
Somme disponibili	€ 54.705,01	€ 72.593,54

*Vedi allegati proposta economica: € 576,76 (attività complementari ed. fisica – Allegato A) + € 5,32 (economie FIS docenti – Allegato B) + € 10,27 (economie FIS ATA – Allegato C) + € 1,72 (economie incarichi specifici ATA – Allegato C)

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tipologia della risorsa	Lordo dipendente	Lordo Stato	Capitolo	Piano gestionale
FIS 2024/2025	€ 28.607,17	€ 37.961,71	2555	5
Economie FIS	€ 8.640,67	€ 11.466,17	2555	5
Totale FIS	€ 37.247,84	€ 49.427,88		
Indennità direzione DSGA (da sottrarre)	€ 3.481,50	€ 4.619,95		
FIS disponibile per contrattazione docenti e ATA	€ 33.766,34	€ 44.807,93		
Funzioni strumentali 2024/2025	€ 3.298,47	€ 4.377,07	2555	5
Economie Funzioni strumentali	€ 0,00	€ 0,00	2555	5

Totale funzioni strumentali	€ 3.298,47	€ 4.377,07		
Incarichi specifici ATA 2024/2025	€ 1.858,72	€ 2.466,52	2555	5
Economie incarichi specifici ATA	€ 0,00	€ 0,00	2555	5
Totale incarichi specifici ATA	€ 1.858,72	€ 2.466,52		
Ore eccedenti 2024/2025	€ 1.759,34	€ 2.334,64	2555	6
Economie ore eccedenti	€ 0,00	€ 0,00	2555	6
Totale ore eccedenti	€ 1.759,34	€ 2.334,64		
Compensi personale Educazione Fisica ore avviamento alla pratica sportiva 2024/2025	€ 576,76	€ 765,36	2555	12
Economie compensi personale Educazione Fisica ore avviamento alla pratica sportiva	€ 0,00	€ 0,00	2555	12
Totale compensi personale Educazione Fisica ore avviamento alla pratica sportiva	€ 576,76	€ 765,36		
Valorizzazione merito personale scolastico 2024/2025	€ 7.947,77	€ 10.546,69	2555	5
Economie valorizzazione merito personale scolastico	€ 2.016,11	€ 2.675,38	2555	5

Totale valorizzazione personale scolastico	€ 9.963,88	€ 13.222,07		
--------------------------------------------	------------	-------------	--	--

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario del rispetto dei vincoli generali (lordo dipendente)

A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in € 54.705,01 è stata prevista una utilizzazione totale di risorse pari a € 54.110,94 (in percentuale 98,91% del Fondo totale); detratta l'indennità di direzione pari a € 3.481,50 (in percentuale 6,43% del Fondo utilizzato) viene distribuita la somma di € 50.629,44 così destinata: al personale docente € 40.439,89 (in percentuale: 74,74% del Fondo utilizzato); € 10.189,55 personale ATA (in percentuale: 18,83% del Fondo utilizzato).

Residuano come destinazioni ancora da regolare € 594,07 (in percentuale 1,09% del Fondo totale).

A tale proposito vedi allegati proposta economica: € 576,76 (attività complementari ed. fisica – Allegato A) + € 5,32 (economie FIS docenti – Allegato B) + € 10,27 (economie FIS ATA – Allegato C) + € 1,72 (economie incarichi specifici ATA – Allegato C)

COMPETENZA

D.S.G.A.: