



**ISTITUTO COMPRENSIVO DI SCUOLA DELL'INFANZIA,
PRIMARIA E ISTRUZIONE SECONDIRIA 1° GRADO "C.
Salutati-A. Cavalcanti" Piazza A. Moro, 1 - 51011 Borgo a
Buggiano (PT) c.f.: 81003470473 - tel. 0572 32101-
32018 ptic81900g@istruzione.it - ptic81900g@pec.istruzione.it
www.istitutosalutaticavalcanti.it**

**CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEL FONDO PREMIALE
PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI**

Ex Art.1 comma 129 L.107/2015

Art.1 Principi fondamentali

1. I presenti criteri intendono riconoscere la professionalità dei docenti ed il contributo al successo formativo degli alunni ed al miglioramento delle pratiche didattiche ed organizzative dell'istituto.
2. La professionalità dei docenti costituisce il capitale umano dell'istituzione scolastica ed i criteri intendono contribuire all'incremento ed alla valorizzazione di tale capitale.

Art.2 Criteri per la valorizzazione del merito

1. I criteri per l'utilizzo delle risorse del fondo per la premialità destinate alla valorizzazione del merito sono definiti nel rispetto del comma 127 della L.107/2015 sulla base:
 - a) Della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
 - b) Dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
 - c) Delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.
2. I criteri sono elencati nell'allegato 1 che è parte integrante del presente documento.

Art.3 Partecipazione

1. L'accesso al fondo premiale è aperto ai docenti in effettivo servizio nell'istituzione scolastica con esclusione dei casi di cui ai successivi comma
2. Sono esclusi dal fondo premiale i docenti a cui, entro i due anni scolastici precedenti rispetto a quello di riferimento, siano state irrogate una o più sanzioni disciplinari.
3. Sono esclusi dal fondo premiale i docenti che non hanno svolto servizio effettivamente prestato per almeno 180 giorni nel corrente anno scolastico e coloro che hanno svolto meno di 120 giorni in attività didattiche.
4. Sono esclusi dal fondo premiale i docenti che non ne facciano espressa richiesta o che non forniscano i dati a loro richiesti.

Art. 4 Pubblicizzazione dei criteri

Una volta conclusi i lavori del comitato il dirigente scolastico pubblicizza il presente documento ed i criteri individuati con pubblicazione sul sito web e invio ai docenti in posta elettronica.

ALLEGATO 1 – Criteri per attribuzione Bonus docenti ex L. 107/2015

Criterio A : qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica nonché del successo formativo e scolastico degli studenti

Tabella attribuzione punteggio da compilare a cura del docente

TABELLA A

Tipologia	Titolo	Totale ore	Totale punti
Corsi di formazione/aggiornamento			
Progetti innovativi per il miglioramento			
Concorsi , gare , eventi			
Attività di recupero/potenziamento curriculare			
Attività di recupero/ potenziamento extracurriculare			
Progetti per contrasto dispersione e all'abbandono scolastico			

Tabella punteggi attribuibili alle attività della TABELLA A

	Tipologia	Ore – Criteri	Punti
a1	Corsi formazione/aggiornamento	da 4 ad 8 ore	2 (max 4)
		da 9 a 16 ore	3 (max 6)
		da 17 a 24 ore	4 (max 8)
		Oltre 24 ore	5 (max 10)
a2	Progetti innovativi per il miglioramento	Per la partecipazione a ciascuna attività	2 (max 4)
a3	Concorsi, gare, eventi	Per la partecipazione a ciascun progetto/attività	2 (max 4)
a4	Attività di recupero/potenziamento Curriculare	Per la partecipazione a ciascun progetto/attività	2 (max 4)
a5	Attività di recupero/potenziamento extracurriculare	Per la partecipazione a ciascun progetto/attività	3 (max 4)
a6	Progetto per il contrasto alla dispersione scolastica ed all'abbandono scolastico (altro rispetto alle attività a4 ed a5)	Per ciascuna partecipazione alle attività progettuali	2 (max 4)

Criterio B : risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni, dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione ed alla diffusione di buone pratiche didattiche.

TABELLA B

Tipologia	Progetto/ Attività	Totale ore (minimo 6 ore)	Totale punti
Miglioramento delle competenze degli alunni a seguito di attività didattiche innovative			
Collaborazione alla ricerca didattica			
Attività di documentazione			
Attività di disseminazione di buone prassi			

Tabella punteggi attribuibili alla tabella B

	Tipologia	Ore-criteri	Punti
B1	Miglioramento delle competenze degli alunni a seguito di attività didattiche innovative	Per la partecipazione a progetto/attività	Punti 2 (max 6)
B2	Collaborazione alla ricerca didattica	Per la partecipazione a progetto/attività	Punti 2 (max 6)
B3	Attività di documentazione	Per la partecipazione a ciascun progetto/attività	Punti 2 (max6)
B4	Attività di disseminazione delle buone prassi	Per la partecipazione a ciascun progetto/attività	Punti 2(max 6)

Criterio C : responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale

TABELLA C

	Tipologia	Punteggio
C1	Collaboratore D.S.	
C2	Fiduciario di plesso	
C3	Funzione strumentale	
C4	Coordinatore classe 3° secondaria	
C5	Coordinatore classe 1° 2° secondaria	
C6	Segretario fisso dei consigli	
C7	Coordinamento interclasse/intersezione (per tutto l'anno)	
C8	Responsabile dipartimento	
C9	Coordinatore macroarea progettuale	
C10	Responsabile di progetto attuativo di una macroarea	
C11	Responsabile sussidi	
C12	Componente gruppo di lavoro	
C13	Componente commissione orario	
C14	Partecipazione scuola aperta e/o presentazione offerta formativa ai genitori	
C15	Attività di Peer tutoring nella disseminazione buone prassi	
C16	Tutor docente neo immesso in ruolo	
C17	Formatore del personale	
C18	Referente per la sicurezza	

Punteggi per TABELLA C

Tipologia	punti
Collaboratore D.S.	5
Fiduciario di plesso	5
Funzione strumentale	2
Coordinatore classe 3° secondaria	5
Coordinatore classe 1° -2° secondaria	4
Segretario fisso consiglio	2
Coordinamento interclasse/intersezione	4
Responsabile dipartimento	2
Responsabile di macroprogetto	1
Responsabile progetto attuativo macroprogetto	1
Responsabile sussidi	1
Componente gruppo lavoro	1
Componente commissione orario	2
Partecipazione scuola aperta o presentazione offerta formativa scuola ai genitori	2
Attività di Peer tutoring nella disseminazione buone prassi	2
Tutor docente neo assunto	8
Formatore del personale	8
Referente sicurezza	3

TABELLA D a cura del dirigente

Caratteristica performance	Punteggio attribuibile	Punteggio riconosciuto
Partecipazione alle attività progettuali della scuola e contributo alla loro riuscita	Da 0 a 5	
Spirito di collaborazione-condivisione con i colleghi : spirito di collaborazione e condivisione del lavoro collegiale con adozione e disseminazione di buone prassi organizzative e didattiche idonee all'accrescimento delle competenze dei pari ed al miglioramento della performance individuale dei docenti	Da 0 a 5	
Flessibilità organizzativa :ricorso alla flessibilità oraria per concorrere agli obiettivi di miglioramento; Impegno profuso per organizzare alcune attività curriculari per gli alunni onde attuare alcuni progetti di istituto nei quali sono state impegnate le classi	Da 0 a 5	
Eccellenza nei risultati in termini di impatto sul miglioramento della scuola : capacità progettuali, di ricerca per la didattica e la valutazione che hanno contribuito in modo rilevante al raggiungimento degli obiettivi fissati dal piano di miglioramento dell'istituto.	Da 0 a 5	

Determinazione punteggio per il docente	Punteggio
Tabelle compilate a cura del docente (A-B-C)	
Tabella a cura del dirigente	
Totale punteggio	

CALCOLO DEL BONUS

- A) Calcolo del punteggio per ciascun docente (PUNTEGGIO DOCENTE)
- B) Sommatoria di tutti i punteggi (PUNTEGGIO TOTALE DOCENTI)
- C) Calcolo del bonus da destinare ad ogni punto:

BONUS DA DESTINARE A CIASCUN PUNTO = BONUS TOTALE DISPONIBILE / PUNTEGGIO TOTALE DOCENTI

- D) Calcolo del bonus da assegnare a ciascun docente:

BONUS DA ASSEGNARE AL DOCENTE = BONUS PER PUNTO X PUNTEGGIO DOCENTE

Esempio:	Docenti: 100	Punteggio totale docenti: 1250
	Bonus da erogare: 20.000 euro	Bonus per punto = 20.000/1250 = 16 euro
	Punteggio docente Rossi = 25	Bonus docente Rossi = 25 x 16 = 400 euro

Buggiano, 27/02/2019

IL COMITATO DI VALUTAZIONE

Dr.ssa MANILA CHERUBINI (Dirigente scolastica)

Dr. NICOLA PREZIUSO (Dirigente scolastico-membro esterno)

SANDRA FALSENI (docente)

ILARIA PISTO (docente)

LUCIANA DONADIO (docente)

DEBORA CECCHI (genitore)

LAURA CALI' (genitore)














